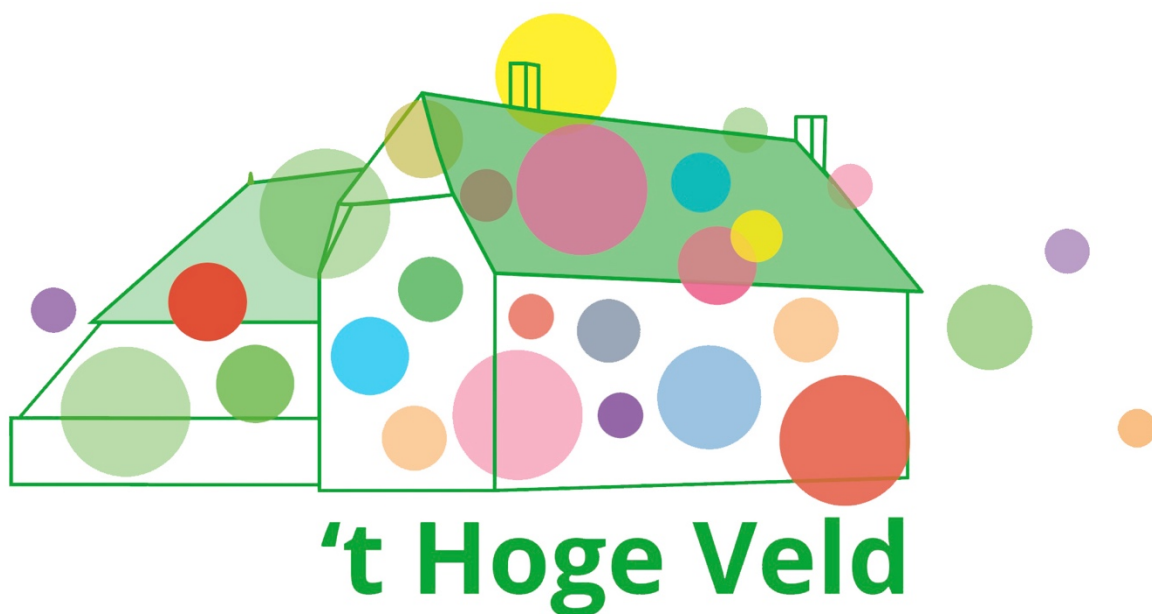


Beleidsplan 2022

ouderinitiatief 't Hoge Veld



Oktober 2022

Oudergroep 't Hoge Veld

Aerdsedijk 22 6913 KD Aerdt rm.aerdt@wxs.nl

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	3
2. Doelgroep, missie en visie	4-7
3. Bereikte resultaten	7-8
4. Wonen, zorg en begeleiding , afspraken, vrije tijd en ouderparticipatie	8-11
5. De organisatie van 't Hoge Veld, bestuur, raad van toezicht, raad van aangeslotenen	12-13
6. Swot Analyse, kansen en risico's, lange termijn continuïteit personeel en belanghebbenden	13-14
7. Randvoorwaarden, personeel en belanghebbenden	14-15
8. Financiën, verbouw en exploitatie, huren, zorg en beheer	15-16
9. Benodigde fondsen, opstartfase en na realisatie 't Hoge Veld	16-19
Bijlage 1 Planning fondsenwerving	20-21
Bijlage 2 Statuten stichting Woongroep 't Hoge Veld	

1. Voorwoord

Vanaf 2018 hebben een aantal ouders met elkaar gewerkt aan de vormgeving van 't Hoge Veld, een woonvoorziening voor jongvolwassenen met een autisme spectrum stoornis. Deze jong volwassenen hebben behoefte aan 24-uurs zorg. In dit document beschrijven wij, ouders van (kandidaat)bewoners, onze visie op wonen, zorg en begeleiding voor onze jong volwassen kinderen. Om dit vorm te geven hebben we in 2018 de stichting Woongroep 't Hoge Veld opgericht.

In dit beleidsplan zetten we uiteen wat het initiatief inhoudt en hoe we dit willen realiseren. Daarbij hebben we ons laten inspireren door het Droom-huis te Duiven en de ervaringen die daar zijn opgedaan.

Deze ervaringen passen goed bij de ideeën die verschillende ouders hebben over de toekomst van hun kinderen met ASS. Wij willen een woonomgeving bieden die onze kinderen huiselijkheid biedt naast veiligheid, waar zij zich kunnen ontwikkelen en een zinvol bestaan kunnen leiden. Betrokkenheid van ouders en andere familieleden is vanzelfsprekend.

Verder beschrijven we hoe we hulp in ons netwerk en in de lokale gemeenschap en regio gaan zoeken voor dienstverlening, goederen en financiële ondersteuning van sponsors, donateurs en fondsen. Dit alles met als doel het wooninitiatief een goede start te geven.

Oktober 2022

Stichting Woongroep 't Hoge Veld

2. Doelgroep, missie en visie

Doelgroep

De bij dit initiatief betrokken ouders zijn op zoek naar een passende woonvorm voor hun jongvolwassen kinderen met een autismespectrumstoornis (ASS).

Kenmerken van mensen met ASS zijn beperkingen op het gebied van de sociale omgang, de communicatie en verbeelding. ASS gaat vaak gepaard met stereotiepe of rigide gedragingen. en komt in zeer verschillende varianten voor. Zo maakt bij klassiek (ernstig) autisme - afhankelijk van de leeftijd - de persoon niet of nauwelijks contact met de buitenwereld, terwijl personen met een lichte of matige ASS minder gekenmerkt worden door de afwezigheid van contact, maar meer door disfunctioneren in hun sociale omgeving. Mensen met een ASS zijn anders. En ze zijn dat hun leven lang. Voor een aantal mensen met een ASS zal zeer intensief gezorgd moeten worden, aldus de Gezondheidsraad.¹

Ook Dannenberg² geeft aan dat er een groep mensen is die, ook met eventuele steun van anderen, niet zelf kunnen zorgen voor een stabiele woonplek en een goed leven en daardoor beschermde woonplekken nodig hebben. Het gaat dan om mensen die moeite hebben met het nemen van eigen regie, samenhangend met problemen in de executieve functies. Zij beschikken veelal over onvoldoende competenties in dagelijkse levensverrichtingen en onvermogen om regie te voeren over hun leven waardoor zij niet in staat zijn om op eigen kracht zelfstandig te wonen.

Mensen met een matige tot ernstige ASS, zoals onze kinderen, vallen onder de groep waarop Dannenberg in bovenstaande doelt.

Het beleid in de regio Centraal Gelderland is vanaf 2017 gericht op een beweging naar een inclusieve samenleving, zoals geschetst door Dannenberg. Uitgangspunt is dat mensen met beperkingen zo gewoon mogelijk meedoen aan de maatschappij en de ondersteuning in de woonomgeving geregeld wordt. Dit geldt ook voor de mensen met een behoefte aan een beschermende en veilige woonsetting. De regio hanteert een positieve kijk op gezondheid, die staat voor het vermogen zich aan te passen en regie te voeren, zowel in fysiek, emotioneel als in sociaal opzicht. Daarnaast gaat de regio er ook van uit, dat er altijd mensen zijn die behoefte hebben aan vormen van intramuraal verblijf.³ Dit beleid is terug te zien in de 'woonproducten' van de regio centraal Gelderland.⁴

In de regionale 'productentabel' uit 2018 is géén voorziening voor langdurig beschermd wonen opgenomen dat past bij onze kinderen. In dit beleid zijn mensen met matig en ernstige

¹ Autisme een leven lang anders. Gezondheidsraad, 2009 (blz. 16-23)

² Van beschermd wonen tot een beschermd thuis. Commissie Toekomst beschermd wonen (Commissie Dannenberg) VNG 11 november 2015 blz. 15-16.

³ Visiedocument Beschermd Thuis Regio Centraal Gelderland, 2017

⁴ Producten tabel regio centraal Gelderland, januari 2018.

ASS een vergeten groep: er zijn geen woonvormen voor hen in opgenomen die passen bij hun langdurige en vaak levenslange ondersteuningsbehoeften. Naast het regionale beleid heeft ook de marktwerking in de zorg niet geholpen. 'Door de marktwerking in de zorg dreigen zij (mensen met ernstig autisme) de dupe te worden.'⁵

Daarnaast hebben mensen die hun leven lang intensieve geestelijke gezondheidszorg (ggz) nodig hebben, sinds 1 januari 2021 toegang tot de Wet langdurige zorg (Wlz). Dit maakt het niet bepaald duidelijk welke organisaties of instellingen de verantwoordelijkheid dragen voor de realisatie van passende woonvormen met 24-uurs zorg voor mensen met ASS.

Voor onze jongvolwassen kinderen met ASS valt het niet mee een plek te vinden in de maatschappij. Zij ervaren belemmering in het invulling geven aan hun dagen en het aangaan en onderhouden van sociale contacten waardoor er vaak een isolement ontstaat en de contacten die er zijn bestaan voornamelijk uit contacten met ouders en zorgverleners. De Gezondheidsraad haalt onderzoek aan waaruit blijkt dat bijna de helft van de onderzoeksgroep jongeren en jong volwassenen met ASS (46 %) geen enkele vorm van een vriendschappelijke band met een leeftijdgenoot had en verontrustend is dat naarmate de mensen met ASS ouder worden, het aantal sociale contacten verder af neemt.⁶

Zelfstandig wonen is voor hen niet mogelijk vanwege hun hoge ondersteuningsbehoefte: zij zijn niet in staat om contacten aan te gaan en te onderhouden en vriendschappen op te bouwen. Zij hebben professionele begeleiding nodig om zich te handhaven in de maatschappij. Zij zijn niet in staat regie te voeren over hun leven vanwege de forse impact van hun autisme op functioneren en bijkomende problemen als bijvoorbeeld epilepsie of psychische problemen. Het gaat hier om bewoners met een Wlz-indicatie (GGZ /VG wonen profiel 3-4) of een gelijkwaardige Wmo indicatie beschermd wonen.

Voor ons, ouders, is het noodzakelijk op de lange termijn een woon- en zorgoplossing te realiseren die past bij de jong volwassenen én die, als de ouders ouder worden, hen ontlast van de langdurige en intensieve zorg voor hun kind.

Missie

Het gegeven dat de decentralisatie van de zorg niet heeft geleid tot het creëren van woonvormen voor mensen die langdurig aangewezen zijn op 24 uur zorg en begeleiding, maakt dat het tekort aan passende woonvoorzieningen steeds groter is geworden. En waar er al woonvoorzieningen zijn, zijn er wachtlijsten van jaren. Een aantal kandidaten van onze groep hebben langdurig op wachtlijsten gestaan.

Voor een deel van onze kinderen is al een Wlz-indicatie GGZ-wonen afgegeven. Deze overgang naar de Wlz houdt in dat zij niet meer onder de verantwoordelijkheid van de gemeenten vallen qua zorg. Ook houdt dit in dat het onduidelijk is wie de langdurige woonzorg voor mensen met ASS zou moeten realiseren. Ook is de realisatie van passende woonvoorzieningen door zorgorganisaties in de regio vooralsnog niet in beeld.

⁵ Wouter Staal 'Onder druk reageert iederéén star' In: NRC, 07-06-2019

⁶ Autisme een leven lang anders. Gezondheidsraad, 2009 (blz. 87)

Door deze omstandigheden wonen een aantal van onze kinderen langer thuis dan wij als ouders hadden kunnen voorzien. Een aantal ouders heeft in 2018 besloten om zelf het heft in handen te nemen en een wooninitiatief voor jongvolwassenen met ASS en een 24-uurs zorgbehoefte te realiseren.

Onze missie is onze kinderen een kleinschalige en huiselijke woonomgeving te bieden waar zij langdurig kunnen wonen. Waar zij de professionele zorg en begeleiding krijgen die nodig is, aansluitend bij de mogelijkheden van elke bewoner. Een woonomgeving waar bewoners een sociaal actief en participierend bestaan kunnen leiden met leeftijdgenoten. De woongroep biedt veiligheid en sociaal contact wat het welzijn, de gezondheid en de participatie van de bewoners in de samenleving versterkt. Naast het wonen in 't Hoge Veld is dagbesteding elders of wellicht betaald werk een belangrijke voorwaarde voor een betekenisvol bestaan.

We bevinden ons in de gelukkige omstandigheid dat we deze missie kunnen combineren met behoud van cultureel erfgoed in Duiven, waar we een duurzame, nieuwe, maatschappelijke invulling aan geven.

Visie

In de visie van de betrokken ouders gaat het om een kleine woonvorm los van een (grote) zorginstelling met een overzichtelijke organisatie. Het gaat om een kleine groep van elf bewoners die elkaar (leren) kennen en die gekend worden door alle begeleiders en zorgverleners.

Wonen zien we als een 'thuis' creëren. Een eigen plek waar elke bewoner zich prettig voelt. De contacten met elkaar kunnen leiden tot gezamenlijke activiteiten en onderlinge verbindingen. Van alle bewoners wordt deelname aan gezamenlijke activiteiten verwacht, zoals geregeld samen eten en koken, spelletjes doen en boodschappen doen met medebewoners. Uitgangspunt is niet dat iedereen daartoe steeds verplicht is, maar begeleiders en verzorgers er wel op toe zien dat een bewoner zich niet afsluit, niet onopgemerkt kan blijven en zo vereenzaamt. Dit heeft ook een medische kant wanneer het bijvoorbeeld om medicatie gaat, maar ook wanneer een bewoner lichamelijke klachten niet onder woorden kan brengen. Actieve betrokkenheid bij bewoners en deelname aan gezamenlijke activiteiten voorkomt dat klachten onopgemerkt blijven.

Bewoners blijven ook lid van hun familie. Voor de betrokken ouders is het van belang dat zij en andere familieleden niet als bezoekers gelden die af en toe of op door de professionals geregelde tijden langs mogen komen. Of bij wie bewoners alleen op bezoek kunnen gaan wanneer dat past in de agenda van de woongroep. Goede afstemming is van belang om bewoners ook echt lid te laten blijven van hun familie.

Tegelijk zijn de (kandidaat)bewoners jongvolwassenen die nog steeds een ontwikkeling doormaken en in een passende woonomgeving veel dingen wel en ook wel zelfstandig kunnen doen, zeker vanuit een veilige thuisbasis. Dat betekent dat we gaan werken met professionals die in een kleine setting oog hebben voor de ondersteuningsbehoefte van alle individuele bewoners en hun plek in de groep.

De locatie van 't Hoge Veld is gekozen vanwege de gunstige ligging nabij het centrum van Duiven waardoor maatschappelijke participatie eenvoudig te realiseren is. Veel Duivenaren kennen 't Hoge Veld en zien er naar uit dat het monument in oude glorie hersteld wordt.

De cultuurhistorische achtergrond van het pand maakt dat het monument moet voldoen aan de eisen van monumentenzorg maar tegelijkertijd een nieuwe, maatschappelijke invulling krijgt.

Tot slot zetten we er op in dat waar mogelijk het huis zo duurzaam mogelijk wordt gemaakt.

3. Bereikte resultaten sinds de start in 2018

Sinds de start van het project is veel gerealiseerd. Stichting Woongroep 't Hoge Veld is opgericht en de statuten zijn vastgelegd in 2018 en herzien in 2021.

Er is een oudergroep gevormd voor elf (kandidaat)bewoners. Diverse taakgroepen zijn gevormd. Het bewonersprofiel is opgesteld, de missie en visie zijn geformuleerd, resulterend in dit beleidsplan. Ook is er al een website.

Er is overeenstemming bereikt met Woonstichting Vryleve over verbouw en exploitatie van 't Hoge Veld. Woonstichting Vryleve verwierf het pand en financiert – met behulp van subsidie van gemeente Duiven en provincie Gelderland - de renovatie van het monument en de benodigde nieuwbouw.

Er is overeenstemming tussen de Gemeente Duiven, Woonstichting Vryleve, projectontwikkelaar Gerard Hendriks en aannemer de Vries over de realisatie van de woonvorm. Waar mogelijk is gekozen voor duurzame oplossingen, zoals zonnepanelen op de daken die niet tot het monument zelf behoren en isolatieglas. Verder is gekozen voor gas als verwarmingsmiddel in de verwachting dat te zijner tijd waterstof het aardgas zal vervangen. Anders gezegd: de stenen waarin onze jongeren gaan wonen zijn geregeld. Voorts zijn de eerste bouwtekeningen al gemaakt en een ontwerp voor inrichting tuin en erf.

Ook is al gewerkt aan verwerving van draagvlak bij inwoners van Duiven en vooral de omwonenden. Dit vergt goede informatie over de doelgroep. De omgevingsvergunning is inmiddels definitief geworden; er is geen enkel bezwaar gemaakt door omwonenden of derden.

2015: Eerste gedachten over het realiseren van een wooninitiatief.

2018: Kennismaking met projectontwikkelaar, brainstormen en bijeenkomsten met Sandra Krekel, Krekelcoaching, over opstarten wooninitiatief, overleg met Gemeente Duiven over verbouw 't Hoge Veld tot zorgappartementen.

2019: Voorlichtingsbijeenkomsten en werven bewoners, website, presentatie bouwplannen en aankoop 't Hoge Veld, bijeenkomsten oudergroep, vormen van taakgroepen.

2020: Overeenstemming tussen de Gemeente Duiven, Woonstichting Vryleve, aannemer de Vries over de realisatie van de woonvorm. Start procedures wijziging bestemmingsplan en omgevingsvergunning.

2021: Definitieve bouwplannen en plannen voor de inrichting van tuin en erf, informeren omwonenden.

2022: indiening Ontwerpbestemmingsplan 'Rijksweg 62, Duiven' en ontwerpbesluit omgevingsvergunning, omgevingsvergunning verleend, start nieuwbouw/verbouw na bouwvak vakantie.

2023: Oplevering woningen november.

Voor de jaren 2021 en 2022 hebben we de volgende doelstellingen vastgesteld:

- De ANBI-status realiseren in 2022.
- Website passend maken.
- Het samenstellen van de bewonersgroep en het werven van het zorgpersoneel.
- Het verwerven van goederen in natura en gelden om de tuin en de inrichting van het pand te realiseren.

Eind 2022 wordt het beleidsplan vernieuwd omdat er sprake is van een nieuwe situatie: in najaar 2023 wordt het pand bewoond. De doelstellingen richten zich dan op:

- Het organiseren van zorg ten behoeve van onze bewoners.
- Het beheer en/of de exploitatie van 't Hoge Veld.

4. Wonen, zorg en begeleiding , afspraken vrije tijd en ouderparticipatie

Om de bewoners zich prettig te laten voelen in 't Hoge Veld dienen een aantal voorwaarden te worden vervuld.

Wonen

Er wordt een bewonersgroep samengesteld waarin de bewoners qua zorgvraag en ontwikkelingsniveau bij elkaar passen. Om deze groep zorgvuldig te vormen is er een bewonersprofiel opgesteld dat richting geeft aan het matchen van bewoners. Een deskundig orthopedagoog zal het proces van matchen begeleiden. We haken in dit proces aan bij de bevindingen uit het rapport 'Net als thuis'⁷ van het Sociaal en Cultureel Planbureau.

In 't Hoge Veld worden twaalf zorgappartementen gerealiseerd. Alle bewoners huren een eigen appartement van Woonstichting Vryleve. In de appartementen zijn alle voorzieningen aanwezig zoals een zit- en slaapkamer, een douche, toilet en keukenblok. Bewoners betalen zelf de huur uit hun inkomen of uitkering. Voor de zorgverleners, met name de slaapdienst, is er een eigen verblijfsruimte.

⁷ <https://www.scp.nl/publicaties/publicaties/2018/04/17/net-als-thuis> Door Inger Plaisier en Mirjam de Klerk, april 2018.

Minstens zo belangrijk zijn de gemeenschappelijke ruimtes waar bewoners elkaar en de zorgverleners ontmoeten. Voor de gewenste combinatie van individueel en groepswonen en de diverse activiteiten biedt het pand alle ruimte, zowel binnen als buiten.

De ligging van 't Hoge Veld in Duiven draagt bij aan maatschappelijke deelname door de bewoners. Het pand ligt gunstig ten opzichte van het dorpscentrum waarin alle gewenste faciliteiten op loopafstand bereikbaar zijn. Ook het openbaar vervoer is gemakkelijk te bereiken.

Werkzaamheden in de opstartfase richten zich op overleg met de projectontwikkelaar over de verbouw en het bespreken van de bouwplannen in de bouwgroep. Het organiseren van (digitale) informatieavonden voor omwonenden in verband met de bestemmingsplan wijziging en de aanvraag van een omgevingsvergunning. IN een later stadium overleg met Vryleve in verband met de te sluiten huurovereenkomsten.

Onderlinge afspraken

Waar mensen samen wonen, zijn onderlinge afspraken nodig. Denk aan huisregels, afspraken over de omgang van bewoners onderling en afspraken in de omgang tussen ouders, bewoners en zorgverleners. Ouders, bewoners en zorgverleners maken deze afspraken die vervolgens worden vastgelegd in een huishoudelijk reglement. Bewoners en ouders verklaren zich akkoord met de regels op het moment dat de bewoner in 't Hoge Veld gaat wonen.

Werkzaamheden in de opstartfase zijn regelmatige bijeenkomsten van de oudergroep, formeel en informeel. Zo nodig werven van bewoners, selecteren van bewoners en een kennismakingstraject voor de bewoners. Informele bijeenkomsten om de onderlinge band tussen bewoners en ouders te bevorderen.

Zorg en begeleiding

Om de nodige zorg en begeleiding te realiseren hebben de bewoners een Wlz-indicatie (GGZ /VG wonen profiel 3-4) of een Wmo indicatie beschermd wonen nodig in PGB, passend bij 24 uren zorg.

De zorg en begeleiding sluit aan bij de mogelijkheden van de bewoners en wordt vormgegeven vanuit een individueel zorgplan. De begeleiding en zorg worden verleend vanuit een positieve basishouding waarbij de focus ligt op de mogelijkheden van de bewoner. De beoogde begeleidingsstijl haakt aan bij het gedachtegoed van de presentiebenadering van Andries Baart. In de begeleiding is er oog voor de ontwikkelingsmogelijkheden van de bewoners in iedere levensfase en wordt bewoners ruimte gelaten zich te ontplooiën in de verschillende levensgebieden.

't Hoge Veld is geen passende woonvorm voor bewoners met een te hoge zorgbehoefte . Dit geldt ook voor (kandidaat)bewoners met psychiatrische problematiek die het dagelijkse groepsgebeuren belemmeren en een te groot beroep doen op de begeleiding of bewoners met een afhankelijkheid van drank, drugs en gamen of ontbrekende daginvulling.

Er zullen bewoners zijn die ook een vorm van verzorging en of verpleging nodig hebben. Daarop ligt niet het accent en juist omdat het wooninitiatief geen zorginstelling is, zijn er grenzen in de mate van verzorging en verpleging die geboden kan worden. Uitgangspunt is, dat geen zogenaamde aan artsen of verpleegkundigen voorbehouden handelingen tot de te bieden verzorging behoren. Personeel moet echter wel in staat zijn de voor de hand liggende directe hulp in noodsituaties te bieden.

Waar beperkingen of aandoeningen (bijvoorbeeld epilepsie) van bewoners 24-uurs toezicht nodig maken, zal dat ook deels met technische hulpmiddelen kunnen gebeuren. In de individuele zorgplannen voor bewoners wordt dit vastgelegd.

De zorg en begeleiding wordt collectief ingekocht door stichting Woongroep 't Hoge Veld. Bewoners kopen middels een Wmo of Wlz PGB zorg in bij de stichting. Door deze vorm van wonen kan de nodige zorg en begeleiding efficiënt worden ingezet, ook voor collectieve zorg.

De verzorging en begeleiding zal uitgevoerd worden door professionals onder leiding van een coördinator. Voor alle bewoners wordt de zorg en begeleiding vastgelegd in een individueel zorgplan waarin collectieve zorg, individuele zorg en dagbesteding is opgenomen. Zorgverleners worden in samenspraak met ouders en bewoners geselecteerd. Zij komen in dienst van stichting Woongroep 't Hoge Veld. De stichting zoekt samenwerking met het Droomhuus, een wooninitiatief in Duiven, om continuïteit van zorg en begeleiding te kunnen waarborgen. Voor deskundigheidsbevordering van de zorgverleners wordt externe expertise ingekocht. En uiteraard vragen we van zorgverleners een verklaring omtrent het gedrag en zal dit periodiek worden herhaald.

Werkzaamheden in de opstartfase richten zich op het initiëren van een samenwerking met het Droomhuus, overleg met de bestuurder en voorzitter Raad van Toezicht (RvT). Ontwikkelen van het zorgplan per bewoner. Werven van zorgverleners en de coördinator.

Vrije tijd

Ondersteuning van de bewoners bij de invulling van vrije tijd is een belangrijke taak voor de zorgverleners 't Hoge Veld. Een deel van de vrije tijd wordt ingevuld met individuele activiteiten uit het individuele zorgplan. Een ander deel van de vrije tijd zal worden ingevuld met collectieve activiteiten van de bewoners als sporten, gezelschapsspelen, samen koken, onderhoud aan huis en tuin. Ook ouders en vrijwilligers zal gevraagd worden om bij de invulling van vrije tijd te ondersteunen.

Naast de zorgverleners streven we er naar om ook andere mensen (familie, vrienden, vrijwilligers, buurtbewoners etc.) te betrekken bij de ondersteuning van de bewoners.

Ouderparticipatie

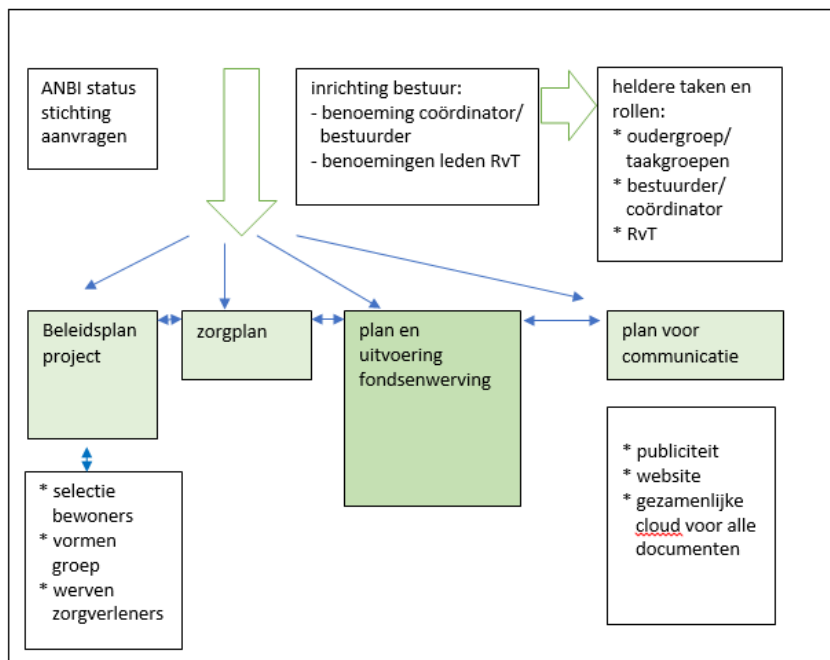
't Hoge Veld is een ouderinitiatief. Ouders geven met elkaar, en de zorgverleners en de bewoners het woonproject vorm en houden regie over de keuze voor zorgverleners en de wijze waarop zorgverlening wordt uitgevoerd.

Doel is dat de zorgverleners een belangrijk deel van de zorg en begeleiding van ouders overnemen. De uitdaging in een wooninitiatief als dit is om gezamenlijk, ouders, bewoners en zorgverleners, een evenwicht te vinden tussen collectieve en individuele ondersteuning, waarbij ouders betrokken zijn bij de vormgeving van de zorg en begeleiding van hun eigen kind via de individuele zorgplannen en bij de vormgeving van collectieve zorg via de raad van toezicht (zie later in dit beleidsplan). Van alle ouders wordt blijvend een actieve betrokkenheid en inzet gevraagd bij de vormgeving en instandhouding van het initiatief. Ouders nemen in de huidige fase van de ontwikkeling tot en met de verhuizing naar het pand, deel aan een of meerdere van de verschillende taakgroepen: de bouwgroep; zorggroep; selectiegroep; afsprakengroep, website - en fondsenwervingsgroep etc. Communicatie over het bouwproject is van essentieel belang voor de fondsenwerving. In 2023 wordt het beleidsplan vanaf de bewoning opgesteld.

Bouwen en inrichten

In de opstartfase richt de aandacht zich naast het selecteren van de bewoners, het opstellen van de zorgplannen, de fondsenwerving en communicatie met name op de bouw en inrichting van stichting Woongroep 't Hoge Veld. Hiervoor moeten we afspraken maken over de huurovereenkomst en activiteiten op het terrein. Ook dient de tuin en de inrichting ontworpen te worden.

Activiteiten 2022-2023



5. De organisatie van stichting Woongroep 't Hoge Veld

Stichting Woongroep 't Hoge Veld heeft ten doel het voorzien in de woonbehoefte van jong volwassenen met ASS, of kenmerken daarvan, die in hun woonomgeving zorg en begeleiding behoeven waarbij een binding met een van de gemeenten in de regio Arnhem/De Liemers gewenst is, bij voorkeur een binding met de gemeente Duiven. De stichting vraagt in 2022 de ANBI-status aan. In onze statuten hebben we de diverse organen en hun verantwoordelijkheden opgenomen (zie de bijlage).

Samengevat ziet de structuur er als volgt uit:

De bestuurder/ coördinator (bezoldigd)

Het bestuur van de stichting bestaat in beginsel uit één natuurlijk persoon die vooral belast is met de coördinatie van de zorg en de gemeenschappelijke activiteiten. De bestuurder wordt benoemd, geschorst en ontslagen door de Raad van Toezicht. De raad van toezicht kan besluiten het bestuur uit te breiden met één of meerdere natuurlijke personen.

Op dit moment is de onbezoldigde bestuurder van de stichting mr R.H. van de Beeten, vader van een van de kinderen. In 2022 zullen we een bezoldigde bestuurder /coördinator aanstellen om de woongroep te leiden. De bestuurder/coördinator is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken qua zorg en begeleiding alsmede beleidsplan, budgetten, personeel en inkoop van specifieke hulp, etc. De bestuurder legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht en heeft goedkeuring nodig van de raad van toezicht voor de onderwerpen genoemd in art 6 lid 3 van de statuten. Het vierogen principe is hierbij uitgangspunt.

De Raad van Toezicht (zal onbezoldigd zijn werkzaamheden doen)

De Raad van Toezicht bestaat uit tenminste drie leden en een externe voorzitter. De leden worden benoemd door de Raad van Toezicht, in het reglement van de raad worden hier nadere regels voor gesteld en zijn in eerste instantie ouders/ verzorgers van de bewoners. De voorzitter van de Raad van Toezicht wordt door de Raad zelf als onafhankelijk technisch voorzitter aangetrokken en benoemd, de voorzitter heeft geen relatie tot één van de bewoners. De voorzitter heeft geen stemrecht. De raad van toezicht kent tevens twee toehoorders die door en uit het personeel van de stichting worden benoemd. De Raad van Toezicht heeft tot taak goedkeuring te verlenen aan belangrijke besluiten, toezicht te houden op de uitvoering van het beleid door de bestuurder/coördinator en op de gang van zaken binnen de stichting.

6. SWOT⁸ analyse, kansen en risico's, continuïteit

Kansen en sterke kanten

- Ouders melden dat grote zorginstellingen niet de woonvorm bieden zoals gewenst voor deze doelgroep;
- De verschuiving van Wmo-PGB's naar de GGZ-wonen profielen van de Wlz (2021) zal méér budget opleveren o.a. door de kleinschaligheidstoelage;
- Zorginstellingen hebben meer tijd nodig om überhaupt nieuwe vormen van wonen, begeleiding en zorg aan te bieden, laat staan op de schaal als gewenst;
- Door middel van bescheiden regionale publiciteit is er een groep gevormd van tien toekomstige bewoners;
- De kleine schaal is aantrekkelijk voor ouders en bewoners en personeelsleden;
- De locatie is aantrekkelijk, gelegen in het centrum van Duiven;
- Het project profiteert van de ervaringen met het Droo-huus, een geslaagd initiatief van ouders, al is dat voor een andere doelgroep;
- De ervaringen van het Droo-huus leren ook dat goed personeel relatief eenvoudig te werven is juist vanwege de schaal: diverse zorgverleners hebben interesse getoond om te werken bij 't Hoge Veld;
- Over het algemeen kunnen er meer zorgverleners 'op de groep' zijn doordat de overheadkosten relatief laag zijn vergeleken met zorginstellingen⁹;
- Samenwerking met vormen van dagbesteding in de omgeving (OGtent. Horsterpark, De Goede Dag) ligt voor de hand;
- Samenwerking met het Droo-huus op het punt van personeel (back-up) is mogelijk;

Zwakke kanten en bedreigingen

- Een kleine organisatie is relatief kwetsbaar;
- De financiering van begeleiding en zorg is afhankelijk van wettelijke voorzieningen;
- De recente verschuiving van WMO-PGB's naar Wet Langdurige Zorg in 2021 brengt op termijn onzekerheid mee t.a.v. de zorgprofielen en hoogte van budgetten;
- Relatief hoge vaste lasten: wanneer langere tijd een of twee appartementen onbewoond zijn, dan komt de exploitatie in de knel;
- Bij conflicten in de woongroep en/of met ouders kan leegstand acuut ontstaan en kan verstoring van het klimaat in de groep ook doorwerken in werving van nieuwe bewoners;

Maatregelen om risico's te voorkomen

- Samenwerking met Droo-huus op het gebied van personeel en kennisuitwisseling
- Goede communicatie met stakeholders en buurtgenoten, een actuele website
- Prudent financieel beheer en brede fondsenwerving, ook voor de exploitatie, ook gericht op continuïteit
- Ruim de tijd nemen voor de fondsenwerving t.b.v. de inrichting en de tuin (1 jaar) en begeleiding van een externe, onbezoldigde deskundige

⁸ SWOT komt van de Engelse woorden Strengths, Weaknesses, Opportunities en Threats. Een SWOT analyse is een sterke zwakte analyse en laat zien waar kansen en bedreigingen liggen voor een organisatie.

⁹ <https://www.pgb.nl/hulp-en-advies/wonen/oriënterende-fase/ouderinitiatief-met-een-pgb/>

Continuïteit

Met Woonstichting Vryleve als eigenaar van het pand, is de continuïteit van een groot deel van het project – het wonen - voor lange tijd gewaarborgd. Gezien de sociale verhuur zal het wonen ook steeds een betaalbare component zijn van deelname aan de woongroep.

Een financiële buffer is noodzakelijk om bedreigingen en risico's op te vangen. Deze buffer wordt meegenomen in de fondsenwerving.

Daarnaast is het van belang om een stabiele groep bewoners samen te stellen waarvan de zorgbehoefte niet te veel uit elkaar ligt. Gezien de leeftijdscategorie waaruit bewoners worden geworven, is ook continuïteit te verwachten in de bewoning en daarmee in de financiering van begeleiding en zorg. Door bij de werving ook toe te zien op de indicatie die nodig is voor een voldoende budget per bewoner en voor de groep als geheel, kan worden vermeden dat de inkomsten te kwetsbaar worden. Anders gezegd: de inkomsten voor de exploitatie moeten voldoende zijn om ook enige reserve te vormen.

Daarnaast is een beroep op sponsors, donateurs en vermogensfondsen nodig, zowel bij de start als later, om met name investeringen te bekostigen en zo ook ruimte in de exploitatie over te houden voor reservevorming.

7. Randvoorwaarden

Personeel

Afgaande op de exploitatie van het Droo-huus moet worden gedacht aan een personeelsbestand van 7/8 full time fte. We richten ons op een vaste kern en een flexibele schil. De arbeidsmarkt is, zoals ook blijkt uit recente publicaties over dreigende krapte in de zorg en veel mutaties, sterk in beweging. Mede gezien de ervaringen van het Droo-huus en de belangstellende zorgverleners die zich al gemeld hebben, is de verwachting dat een aantrekkelijke arbeidsplaats kan worden geboden in een kleinschalige organisatie met ruimte voor eigen verantwoordelijkheid en ontwikkeling. De woongroep kan een relatief hoge baan zekerheid bieden. Een flexibele schil zal deels kunnen bestaan uit vrijwilligers, bijvoorbeeld uit het sociaal netwerk van bewoners en ouders.

Belanghebbenden

Vooralsnog zijn de gemeente Duiven en de provincie Gelderland belangrijke stakeholders, om te beginnen planologisch en financieel. Planologisch om de gewenste bestemmingswijziging te realiseren. Financieel vanwege de restauratiesubsidie in het kader van de regeling 'Steengoed benutten'. Deze subsidie staat vast en gaat rechtstreeks naar Vryleve als onderdeel van de financiering van het bouwproject.

Incidenteel te benaderen partijen zijn vermogensfondsen, donateurs en sponsors die ook als stakeholder zijn aan te merken. Zij zullen zich laten leiden door kwaliteit en overtuigingskracht van de aanvraag, het beleidsplan en het verhaal op de website.

Last but not least zijn natuurlijk de sociale netwerken van de bewoners belangrijke stakeholders: in het bijzonder ouders, gezins- en familieleden.

Van het personeel en in het bijzonder de coördinator die leiding geeft, zal verwacht mogen worden dat men in staat is de relatie met deze belanghebbenden op te bouwen en te onderhouden.

8. Financiën, verbouw en exploitatie, huren, zorg en beheer

Verbouw en exploitatie

Hoeve 't Hoge Veld is een rijksmonument dat in 2021-2022 volledig ver- en herbouwd gaat worden. Vier woningen worden gerealiseerd in een passend nieuw gebouw dat deels met de oudbouw verbonden wordt. Woonstichting Vryleve is eigenaar, financiert de verbouwing en ontvangt voor de realisatie van de 12 appartementen korting op de verhuurdersheffing. De provincie Gelderland en de gemeente Duiven ondersteunen de restauratie, zie hoofdstuk zeven.

Woonstichting Vryleve verhuurt de gemeenschappelijke ruimtes in de gebouwen, alsmede de bijgebouwen, het erf en de tuin aan de stichting Woongroep 't Hoge Veld. De woningen worden individueel verhuurd aan de bewoners.

Huren

De bewoners beschikken over een inkomen of uitkering om de huur te kunnen voldoen. De bewoners huren hun wooneenheden individueel van Woonstichting Vryleve. De huur is afgestemd op de wettelijke regelingen en de bewoners komen bij de te verwachten beperkte inkomens in aanmerking voor huurtoeslag.

Om de continuïteit van de woonvorm te verzekeren en betalingsproblemen te voorkomen, zal van de bewoners medewerking worden gevraagd aan beschermingsbewind, zodat er altijd een bewindvoerder is die er over waakt dat de bewoner tijdig aan zijn of haar financiële verplichtingen voldoet.

Energieverbruik en schoonmaakkosten van de gemeenschappelijke ruimten worden als servicekosten doorberekend aan de bewoners.

Zorg

De stichting Woongroep 't Hoge Veld sluit met iedere bewoner een individuele zorgovereenkomst op grond waarvan hij of zij ook medegebruik heeft van de ruimtes die de stichting huurt en de dienstverlening door de stichting. Onderdeel van deze overeenkomst is onder andere het individuele zorgplan.

Beheer financiële middelen

De financiële middelen van de stichting worden beheerd door de bestuurder en gecontroleerd/goedgekeurd door de RvT. Bij een reguliere bank is een aanvraag gedaan voor een betaalrekening en een spaarrekening.

Het bestuur van de stichting stelt jaarlijks een jaarverslag op waarin de activiteiten van het bestuur en de besteding van de financiële middelen in het afgelopen jaar zijn vastgelegd. Het jaarverslag bevat tevens de jaarrekening en de begroting voor het volgende jaar. Op deze wijze legt het bestuur verantwoording af over het gevoerde beleid. De RvT keurt deze goed. Hierna wordt het jaarverslag op de website gepubliceerd.

9. Benodigde fondsen, opstartfase en na realisatie 't Hoge Veld

Met hulp van een onbezoldigde deskundige fondsenwerver is er een plan voor het werven van fondsen opgesteld. De stichting werft gelden door het aanschrijven van fondsen en subsidies. Daarnaast zoekt de stichting naar mogelijkheden van financiële ondersteuning door bijvoorbeeld sponsoring van lokale bedrijven, particulieren/donateurs en overheden. Ook zoeken we naar sponsoring in natura.

Opstartfase tot eind 2022:

In de opstartfase is behoefte aan financiering voor de volgende zaken noodzakelijk:

Organisatie 't Hoge Veld:

- oprichting van de stichting en kosten van de notaris
- bankkosten
- ICT
- kosten administratie

Samenstellen bewonersgroep:

- begeleiding werving kandidaat bewoners
- zaalhuur voor ouderbijeenkomsten
- inzet extern deskundige bij matching bewoners
- begeleiding groepsvorming en groepsdynamiek

Inrichting gemeenschappelijke ruimtes:

- inventaris benodigdheden (eethoek, keuken, stoelen, tv etc.)
- vloer- en wandbedekking

- o elektra, ICT - verlichtingsinfrastructuur
- o advies over inrichting van de gezamenlijke ruimten binnen de woonvoorziening
- o schoonmaakpullen en apparaten
- o ontwerpen en inrichten van erf en tuin
- o gereedschappen, materialen, planten, tegels

Communicatie en fondsenwerving:

- o publiciteit, brieven omwonenden, flyers
- o provider, bouw en vormgeving website
- o cloudruimte
- o fondsenwerving: bijeenkomsten, presentaties
- o adverteren

Opstarten woongroep:

- o het organiseren van activiteiten om toekomstige bewoners met elkaar in contact te brengen en elkaar te leren kennen
- o tijdelijke inzet van extra begeleiding om de zorgverlening voor de bewoners in de startfase te optimaliseren

Vervoer:

- o busje
- o (duo) fietsen

Voor het verwerven van de nodige middelen voor bovenstaande punten is een fondsenwervingsplan gemaakt. Zie bijlage. Alle ouders zetten hun netwerk in om een deel van de kosten en werkzaamheden in te vullen en in natura bij te dragen. Voor de start van de woongroep wordt gestreefd naar een bedrag van €200.000,00

Realisatie:	Incidentele kosten	Structurele kosten	Natura	Sponsors	Fondsen	Zorg budgetten
Organisatie	Oprichting stichting	Bankkosten ICT Kantoor kosten				
Vormen bewonersgroep	Inzet extern deskundige bij Matching bewoners Zaalhuur voor ouder-bijeenkomsten	Werving kandidaat bewoners Begeleiding groepsvorming en groepsdynamiek				
Inrichting gemeenschappelijke ruimtes	Vormgeving inrichting huis Inrichting gezamenlijke ruimten	Gereedschappen Materialen				

	Ontwerpen en inrichten van erf en tuin					
Communicatie	Kosten publiciteit Vormgeving website	Provider website Cloudruimte Fondsenwerving				
Opstarten woongroep						toekomstige bewoners met elkaar in contact te brengen en elkaar te leren kennen extra inzet begeleiding in de opstartfase

Voor de start van de woongroep kan gebruik gemaakt worden van de zorgbudgetten van de bewoners om gezamenlijke activiteiten te realiseren en extra begeleiding bij de start van de woongroep in te zetten.

Alle zorgkosten worden gefinancierd uit zorgbudgetten van de bewoners. Er wordt uitgegaan van een Wlz indicatie profiel 3-4 GGZ Wonen of een gelijkwaardige indicatie uit de Wlz of Wmo aangevuld met de toeslag kleine wooninitiatieven en zo nodig verhoogd met extra kosten thuis (EKT) via het zorgkantoor tot maximaal 25% van het totale zorgbudget.

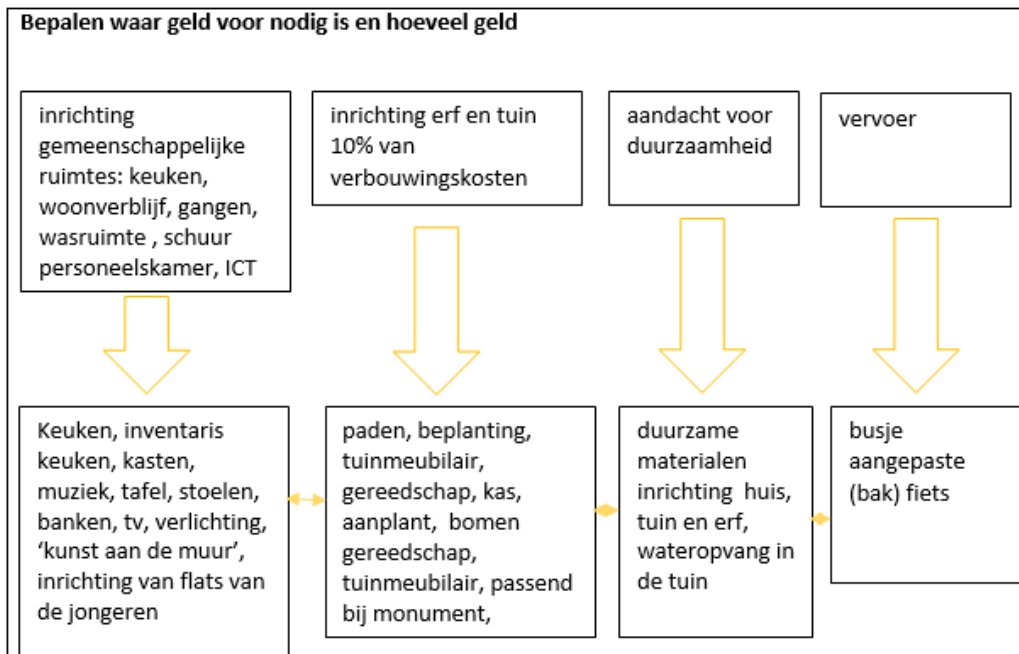
Na de realisatie van 't Hoge Veld is behoefte aan fondsen voor de exploitatie:

- Continuïteitsreserve: Financiële buffers om de continuering van de exploitatie van de woonvoorziening te borgen. Bv. als bewoners verhuizen en er nog geen opvolgende bewoner is. We blijven inzetten op de inzet van donateurs en werven van fondsen. Het streven is te komen tot een reserve van €55.000,-
- Inzet van deskundigheid om de zorgverlening te optimaliseren.
- Bestemmingsreserve: Reserves voor onderhoud en periodieke vervanging van stoffering, meubilair en voorzieningen. Voor het eerste jaar denken we aan €5000,00
- Overige reserves: vanaf jaar 2 van de exploitatie, te denken aan personeelsperikelen en een eventuele transitievergoeding. Het streven is €40,000,00.

Bijlage 1 Planning Fondsenwerving:

Stappen fondsenwerving

I. research naar kosten voor inrichting gemeenschappelijke ruimtes en vervoer (wensenlijst)



II. research naar subsidies/fondsen/bedrijven/particulieren

- Wie kent bedrijven/organisaties die in natura willen sponsoren?
- Wie kent fondsen?
- Het opstellen van een longlist van alle contacten
- Brainstormen met elkaar over zoekrichtingen

III. bepalen van de fondsenwervende strategie

- Wie benadert wie in welke volgorde

IV. het bepalen van het wervende verhaal (case for support)

V. gericht gaan werven in combinatie met veel pr in lokale en regionale media

- Aanvragen opstellen en verzenden, afhankelijk van moment van indiening deadlines
- Sponsors in natura vragen
- Vriendenkring opzetten
- Ludieke tegenprestaties maken van de bewoners

Voorwaarden fondsenwerving:

I. opstellen beleidsplan en ANBI aanvragen

II. opstellen begroting en dekkingsplan voor opstartfase

II. Uitwerken exploitatie bij oplevering huis